



《花与事》

仙人掌
半片瓦当，半盘泥土
有刺又开花的仙人掌
总爱生长在半截老墙上

太阳花
青瓦白墙，天井深深
阳光照着太阳花
太阳花陪着绣花姑娘

凤仙花
那时正值盛夏
那时我是短发
凤仙花的汁水
染红了我的指甲

豆蔻花
锦衣翩跹追蝴蝶
袅袅误入豆蔻丛
晓风无奈逗逗她
怕羞花儿分不济

石榴花
石榴花开了，
像喷出的心血
据说石榴花语，
只一句：
“铁石心肠也要把你留下来。”

采菊
南山有光，南山有菊
把光和菊，都收进一个枕头里
枕着柔软，枕着轻微的苦涩

看荷
我看荷，她从水中升起
喧哗中的寂寂
我看荷，低语，止语
寥寥，独立

瓶中玫瑰
你有我的棱角
我有我的锋芒
若因为爱
一切皆可丈量

工会主席 裴彤

《山水集》

沐雨鸡窝子踏山林
常忆敬慕泰岭心，
愿籍泰岭净灵魂。
得闻最爱赏山水，
寄望日归踏山林。

踏寻秦楚古道
物转星移千余秋，
沧海桑田古道悠。
史上秦楚叹恨路，
终南灵秀一眠收。

秦固实业 周周

师傅的“悲哀”

在生活中，特别是职场中，我们会遇到领导、上级，或同事中带自己的人。有个现象很有意思，值得谈谈。

我将其成为“带人者的悲哀”，也称之为“师傅的悲哀”。

什么意思呢？举个例子，职场新人进入公司，公司一般会安排一个老员工带他，通常是他的上级，或是同岗位工作能力突出的同事。新人在成长过程中，心路历程通常会经过三个阶段。

第一个阶段，对工作的茫然无知，对师傅的盲目崇拜。

在此阶段，新人由于对新环境、新工作的不熟悉，容易在工作上感到较大阻力，“师傅”熟练的工作技能，在新员工的眼里，类似一座高山。

第二个阶段，对“师傅”的不以为然。

随着自己能力的提高及对“师傅”的熟悉，对方工作上、习惯上的一些短板也暴露出来，新人此时内心易生自满情绪，认为师傅不过如此。

第三个阶段，重新认识了“师傅”。

时光流逝，“新人”也逐渐成为职场的“老人”，当他遇到新人时，会不自觉的回想或者用到“师傅”的一些方法，这个时候，他才会对“师傅”有了更立体化的认识。没带过“新人”，他可能永远也觉察不到。

有时候跟带团队的朋友谈到这个话题，我会开玩笑说，“你带新人成长，然后被他diss，这就是命”。

也有人说，对啊，职场中确实经常遇到这种情况，所以，公司让我带人，不对胃口的我就直接放弃，反正我把自己工作做好就行了，这就陷入了另一个误区。

因为带人，是管理岗位或优秀员工不容辞的义务。这里谈下“师傅”需要注意的三点：

1.控制自己的成就感。

管理者最忌讳与下属争功，会的就要教人，多的就要给人。能成为“师傅”，除了技能，更重要的是格局。

2.提高自己的学习力。

新人在起初阶段，工作技能上有所薄弱，毕竟是新人，但“师傅”更多的要看对新人的潜力、新思路、新方法，毕竟，未来是属于“新人”的。作为“师傅”，要不断提高自己的学习力，有新的技能、思想教给新人。否则，估计很快就会被新人diss。

3.“师傅”的心态要摆正。

作为“师傅”，你将新人带出来，他就是个独立的个体，“师傅”切忌居功自傲。职场中偶尔会听到这样的言论，“那个xxx，当年还是我带出来的，现在牛了，也不怎么搭理我了”。说这话纯粹就是自降身价了。毕业近十年，我也带过一些新人，通常在开始带他们时，就会对他们说，“我认真教，你认真学。干的好，那是你的聪明才智，跟我没关系；干的不好，别说是我带的就行”。这不是装，内心确实是这样认为的。

也有不少领导带过我，我经历过对他们的“崇拜”、“尊敬”直到“尊敬”这样的心理历程。作为一位“老人”、也是一位“新人”，更多的体会是多去学习。作为上级，作为“师傅”，他们一定有很多可以去学习的优点，从内心去敬重他们。

因为没有他们，我们走到现在。

鸿瑞集团 胡晶

系在心上的感动

自5月6日接到隔离通知，焦虑的心情才安定下来。一场疫情，打破了生活的宁静，作为湖北籍的打工人员，心中的担忧更可想而知。

我是1月12日回家的，刚刚准备年货，23日武汉疫情爆发，武汉封城；24日，整个湖北全面封城。几个月的时间，全国人民众志成城终于取得了抗疫的阶段胜利。随后，各地都传来复工复产的好消息，但同时也看到网上发布的湖北人打工被打拒的信息。能不能顺利返岗，我们惠宝煤业公司会不会因为我是湖北籍而辞退或者限制我们湖北人返岗成为我最担心的事。

2月7日，公司群里发出关于推迟复工的通知，公司承诺，在疫情期间所有员工均按全勤计算，发放全额工资，公司这样暖心的承诺让每个员工都吃了定心丸。公司说到做到，居家几个月，企业不但没有放弃我们，每个月还发工资，让我们不至于有生活之忧。

5月6日，公司所在政府刚一批准湖北人入境，单位就通知我们返岗了。为了我们湖北籍人员顺利返岗，单位提前在地方政府为我们报备了返岗人员统计表，并联系好神木市疾控中心做核酸检测，为我们定好酒店隔离，等待核酸检测结果。这一切，都是在鸿瑞集团董事长关怀和惠宝煤业公司领导的周密安

排下顺利完成的。给员工以亲人般的关怀和温暖，这就是我们的企业，是我们全体员工深爱着的家。5月11日上午，当我们拿到核酸检测结果，归岗来到单位门口，看到刚阔别四个多月的家时，特别有看到“惠宝煤业”那四个字时，一时间真的是心潮澎湃，眼角潮湿，就像久别亲人的孩子，心里热腾腾的，满满的喜悦和感动。

疫情期间，我们鸿瑞集团董事长积极组织公司向上下全力做好疫情防控工作的同时，先后慷慨为疫情防控捐款捐物200万元，承担起企业家的社会责任。同时，董事长也关心牵挂每一位鸿瑞家人，督促员工务必要做好自身防护，确保自身安全。每次看到群里董事长和公司领导发的疫情防控信息和对大家的大大的关心问候，都让我们特别感激。

因为疫情影响，企业效益也受到很大的影响，但董事长和我们公司领导总是把员工的身心健康和劳动保障放在第一位，尤其对于我们湖北籍员工，更加关爱。病毒无情，人间有爱，能这样负责任的企事业单位，是多么幸运。我们所有的员工也会恪尽职守，加倍努力，好好工作，来回报公司对我们的深情厚谊。

惠宝煤业 郭仕群



秦固实业 王民

第101期，我们从新开始

亲爱的鸿瑞家人们：

墨生香，一纸风行载辉煌；展宏图，千里之行始足下。担负着鸿瑞文化重要载体职能的《鸿瑞之光》已经创刊100期。跨越第101期，我们从新开始，再踏征途！

为了更好地发挥《鸿瑞之光》应担的使命和职责，成为推动鸿瑞进步和发展的力量，营造全体鸿瑞家人的精神家园，我们特发出以下征集：

一、征集栏目

面向集团各部门、各子公司全面征集栏目。可根据各自行业特点和产品特色，设立专栏，栏目名称自主确定，栏内容目自主选择，栏目频次自主安排，最大程度体现各单位文化宣传、产品营销、风采展示等需求。

二、征集稿件

面向全体鸿瑞家人征集文学原创。散文、诗歌、小说、读后感、工作感悟等，题材不拘，篇幅不限，只要思想健康、内容新颖，有真情实感，原创作品，均有机会刊登相应版面，并获得丰厚稿酬。

三、征集意见

面向全体鸿瑞家人征集办刊意见。为进一步转变思路，优化作风，提高办刊质量，编辑部面向全体家人真诚征集有关改进办刊工作的意见和建议，希望大家们充分发挥聪明才智，广开言路，建言献策，欢迎您的参与。

联系人：徐幸华 18691827446

《鸿瑞之光》编辑部
2020年6月

团结开创新未来
忠诚赢得信任



2020年第5期

总第101期

陕新出连内印字第00123号

鴻瑞之光

H O R E A L L I G H T S

2020年第5期

总第101期

2020年06月15日 出版

陕新出连内印字第00123号

HOREAL
鴻瑞集团

《鸿瑞之光》编辑部
内部刊物 免费交流
更多详情 欢迎登录
www.horeal.com

鸿瑞集团董事长王世春莅临惠宝煤业考察调研

5月13日至14日，鸿瑞集团董事长王世春莅临惠宝煤业考察调研，惠宝煤业董事长高计军、矿长姜军等领导陪同调研。

董事长实地查看了惠宝煤业洗煤厂的建设场地，并分别详细听取了惠宝煤业配套洗煤厂设计方案论证、煤炭运输“公改铁”调研和3-1煤开采液压支架设备选用等情况汇报。

董事长最后强调：一是洗煤厂建设要以市场需求为出发点，根据市场需求及时调整产品，在建设过程中注重解决好问题；二是煤炭运输“公改铁”是大势所趋，惠宝煤业要进一步和相关单位对接，把具体情况调查清楚；三是液压支架等设备调研论证后可以考虑和原生产厂家进行直接；四是当前煤炭价格下行，惠宝煤业要根据市场形势调整产量。另外，董事长还针对旧欠煤款回收工作提出了相关重要意见。

董事长此次考察调研，为惠宝煤业的进一步发展指明了方向，吹响了号角，对进一步加强运营管理，提高生产销售水平，具有很强的指导意义。

惠宝煤业 王东峰



惠宝煤业 加快推进洗煤厂建设工作



组织议标会，为洗煤厂建设优化方案

5月25日上午，惠宝煤业组织召开“洗煤厂建设”议标会议，惠宝煤业董事长高计军、矿长姜军、机电矿长王守春等领导参加了本次会议。参与议标的两家公司分别为天地科技股份有限公司、大地工程开发（集团）有限公司。同时，惠宝煤业还特邀陕西四咀煤矿洗煤厂厂长张毓斌、神东集团上湾煤矿洗煤厂副厂长田彦辉两位煤炭洗选专家进行技术指导。

议标会上，两家公司分别对洗煤厂项目进行了详细汇报，对参会领导和煤炭洗选专家提出的相关问题进行了现场答疑。会后次日，惠宝煤业董事长高计军带领考察组一行5人前往由投标单位设计建设的洗煤厂，对正在生产运行厂区进行了实地考察。经惠宝煤业联合专家组对两家建设方案进行对比分析和深入讨论，进一步明确了两家方案的优劣和不足。随后，惠宝煤业要求设计单位按照本次的考察意见对洗煤厂方案进行再优化，同时决定继续综合考虑、择优选择。

举办厂长面试会，确定洗煤厂带头人

5月25日下午，惠宝煤业按计划如期举办了厂长面试会，参加面试人员均为经过公司前期大量筛选的优秀管理人才。面试会上大家分别介绍了自己的学历专业、工作情况、个人优势，表达了自己对新岗位的要求。惠宝煤业领导还邀请的煤炭洗选专家结合洗煤厂建设和运营等相关问题对他们进行了仔细提问，应聘者也展开详细回答。最终，惠宝煤业从专业、工作经验、管理等各方面因素综合考虑，初步确定了洗煤厂厂长人选。

惠宝煤业“洗煤厂建设议标会”和“洗煤厂厂长面试会”的成功召开，标志着洗煤厂建设的前期工作取得了阶段性成果，同时也为“洗煤厂建设”按下加速键。

据悉，公司将利用现有场地，结合原煤储运系统配套运行，建成一个年产400万吨的洗煤厂，实现块煤、杆煤、末煤全部入洗，为惠宝煤业提升市场竞争力奠定坚实基础。

筑牢安全生产防线 助推企业稳步发展

今年6月是国家第十九个“安全生产月”，本次活动主题为“消除事故隐患，筑牢安全防线”，深刻体现了习近平总书

记“从根本上消除事故隐患，有效遏制重特大事故发生”的重要指示精神，回答了做好安全生产工作的目的和方法的问题。

“消除事故隐患”是“筑牢安全防线”的前提保证，“筑牢安全防线”是“消除事故隐患”的理接发展，两者相辅相成，缺一不可。国家开展“安全生产月”活动的意义就在于，通过这场全国各行各业共同参与的安全生产宣传教育活动，切实推动安全文化深入人心，让“安全”成为全社会共同的追求。

对于我们鸿瑞集团和各子公司，把安全生产是确保平稳的急事，是保驾护航的大事，是企业发展的实事，等不起、慢不得。我们要坚定不移的落实集团“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，按照集团董事长对安全工作的重要指

示精神及集团公司对安全工作的要求，努力提高安全防范意识，筑牢公司安全生产防线。

筑牢安全生产防线首先要坚持“从实际出发，以人为本，牢固树立安全发展理念，把发展建立在安全生产有可靠保障的基础上”。我们要坚决抵制在“安全生产月”活动中只是做些“轰轰烈烈”的表面文章，拒绝搞形式主义、官僚主义，要紧密结合实际，采取灵活多样的形式，广泛深入开展“安全生产月”活动，让“安全生产月”成为深入学习习近平总书

记关于安全生产重要论述的集中宣讲，成为严格安全管理、压实安全责任、推动问题整改的工作落实月，成为传播安全文化，提升应急能力的安全科普月，从而达到“安全生产月”促进安全生产的目的，为员工的生命和财产安全提供有力保障。

筑牢安全生产防线要坚持“从实际出发，强化责任，构建完善安全生产机

制，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，从管理、制度、标准和技术等方面，全面加强企业安全管理”。我们要不断提高安全防范意识，增强安全责任感，提升识别危险源的能力。我们要坚持深入排查各领域、各环节安全隐患，进一步提升基础保障能力，加强应急处置，扎实推进安全生产管理体系和管理能力的全面提升，及时发现并排除安全隐患，扎实推进安全管理长效机制的建立及运行，从而为公司的正常经营提供有力的保障。

筑牢安全生产防线要坚持“从实做起，常抓不懈，安全工作没有完成时，不能有丝毫的麻痹、侥幸和懈怠，任何时候都要绷紧安全这根弦”。我们要各公司的安全管理第一责任人，要提站位，树立系统安全观，强化安全发展理念，时刻把安全放在心上、扛在肩上、抓在手上。要加强安全知识学习，充分认识安全工作的长期性、艰巨性、反复性，做到警钟长鸣，常

抓不懈。要精准定位，把安全生产放到贯彻落实安全管理的基本原则和方法、推动高质量发展转变发展的全局中去思考、去谋划、去落实，端正态度，摆正关系，保证安全为了生产、生产必须安全，筑牢安全这个前提，以史为鉴、史更鉴今、史更鉴律、史更工作，不断开创安全生产新局面，确保公司持续稳步发展。

安全生产只有进行时，没有过去式，更没有完成时。我们鸿瑞集团希望通过这场全国各行各业共同参与的安全生产教育活动，切实推动鸿瑞集团安全文化深入人心，让“安全”成为公司每一位员工的共同追求，通过凝聚安全最大的共识，增强公司每位员工的应急意识、应急管理力，才能将公司安全生产得以贯彻落实，才能让“安全生产月”活动的意义和价值得以真正体现。

安全管理办公室



鸿瑞集团开展安全教育培训讲座

为了普及新冠肺炎知识，提高公司员工的健康意识，5月15日下午，由集团安全管理办公室组织，在集团会议室开展了“强化安全教育，实现全员健康”为主题的安全教育培训讲座，集团总部、春园实业、鸿瑞达投资、鸿瑞恒通、鸿瑞阁等单位共计37人参加。

此次培训由全民安全教育中心特邀的医护人员主讲，讲座的主题包括关于新冠肺炎的相关知识、职场人员心理健康疏导（例如如何缓解职工心理压力，避免抑郁症的产生）、重大疾病的预防、癌症的预防知识、食品安全、急救措施等突发事件应急等。

此次培训得到了集团领导的高度重视和大力支持，为为期1.5小时的讲座里，培训老师采用了言传身教的方式，激发了全体员工的学习兴趣和积极性，参会人员认真聆听，积极参与，不仅学习了安全健康知识，同时提高了安全健康意识和处理身体突发状况的应变能力，为实现公司“全年安全零事故”的目标迈出了坚实的一步。

集团总部 蒋浩奇



漫川关大酒店接待陕西商旅千人行

5月16日，陕西青旅国际假日旅行社1000多人到山阳县开展为期一周的假日旅游。漫川关大酒店以其优越的地理位置及综合配套实力被指定为唯一指定接待酒店。

酒店总经理阮荣春陪同客人先后游览了天竺山景区、漫川人家景区、漫川古镇、小河口水乐园、法官镇秦泰的生态园。天竺源茶基地，客人们体验了独有的乡村特色。接待期间，漫川关大酒店人以饱满的热情和优质、高效的服务给下榻酒店的游客留下了深刻的印象。

漫川关大酒店以地方特色菜为主，兼顾学习开发其它菜系，这里既有漫川传统特色菜“八大件”，又借鉴的有楚地的特色菜系，秦湘楚味在这里得到了完美的体现。酒店提供有大小多媒体会议室，可进行大规模的会议或演出活动，也可进行小型规模的商务会议。漫川关大酒店始终以客人满意为服务宗旨，不断地自我完善和提高，努力为客人提供全方位、高品质的服务，打造属于自己的企业文化。

漫川关大酒店 王斌

陕西轩辕投资有限公司新增隔音设施工程顺利竣工



2020年6月12日上午10时30分，鸿瑞集团子公司轩辕投资新增隔音设施工程迎来了竣工交付仪式。陕西省黄陵县县委常委兼副主任裴晓慧、鸿瑞集团副总裁张彦峰、轩辕投资公司董事王辉辉、西安康中噪声治理工程有限公司总经理龙清、瑞城花园业主代表袁志勇等出席典礼，并对该项目的落成进行了剪彩仪式。此次活动受到黄陵县电视台全程跟踪报道。

本次培训得到了集团领导的高度重视和大力支持，为为期1.5小时的讲座里，培训老师采用了言传身教的方式，激发了全体员工的学习兴趣和积极性，参会人员认真聆听，积极参与，不仅学习了安全健康知识，同时提高了安全健康意识和处理身体突发状况的应变能力，为实现公司“全年安全零事故”的目标迈出了坚实的一步。

轩辕投资董事长王辉辉先生首先发表致辞表示，瑞城花园致力打造黄陵人生活的典范，为了能给业主提供一个舒适的人居环境，公司从项目立项、规划设计到工程交付的各个阶段倾尽全力，终于将小

区噪音由79分贝降到30分贝，真正将保障小区业主的切身利益落到了实处。

鸿瑞旅游天竺山索道顺利完成五一假日运营工作



峰，公司领导高度重视。节前，公司组织多次安全检查，对安全隐患进行了全面整改。4月24日下午，顺利完成秦泰应急救援演练，确保节前各项工作做到万无一失。

4月24日晚，总经理徐华主持召开4月份安全运营例会及“五一”工作安排会议，对“五一”期间工作提前做周密部署，确保设备安全运营，索道上下站及好周边安全防护工作责任到人。运营部同事不辞辛苦加班加点检查设备，为“五一”做好了充分准备。

同时，按要求做好疫情防控工作，游客佩戴口罩、测量体温进入景区游览参观。在关键岗位增设了安全警示标志，增设防护栏杆，并安排专人值守引导游客，

铜川市煤监局副局长一行莅临四咀煤矿检查指导工作



4月9日，铜川市煤监局副局长宋文健、主任胡志刚、宝塔区煤炭局副局长

帅、总工程师员龙一行四人来矿检查指导工作，四咀煤矿董事长谢红印、矿长王王贞及各副矿领导全程陪同。

领导一行四人一到矿上，就立即召开座谈会，听取了总工程师洪伟的汇报，查看了矿井图纸和疫情的防控物资的储备情况，了解了矿建的基本情况以及疫情防控措施。会上领导强调，一方面疫情期间，一定要按照上级要求，做好疫情防控防控工作。另一方面，按照程序，尽快做好复工的逐级申报，并做好复工准备。再次，复工后要着重抓好安全工作，确保安全。

我们不仅关注房子本身的质量，也切实考虑到住进去以后的实际感受。瑞城花园此次“降噪工程”完工交付，是实实在在为业主考虑的举措，有了这个“降噪工程”，我们担心的噪音问题解决了，未来的生活都非常美好的。”

活动结束后，鸿瑞集团副总裁张彦峰前往瑞城花园对二期工程建设和房屋销售情况进行现场检查，他对瑞城花园的园区绿化及物业工作提出了相关要求。

“瑞城花园”高速公路隔音板施工项目为延西高速公路黄陵县增设隔音屏障工程的一部分，本次降噪工程的落成大幅减少了高速沿线的噪音污染，为公司瑞城花园小区住户营造了一个舒适、安静的居住生活环境。轩辕投资公司不仅得到业主的一致好评，同时也为公司房屋销售打下了坚实的基础。

瑞城花园小区，因临近延西高速，受车流不断增多等的影响，使得噪声干扰问题在一定程度上影响了小区居民的生活质量。陕西轩辕投资有限公司本着为业主考虑的初衷，在延西高速公路黄陵县延安方向侧增设隔音屏障项目，以降低噪声，减少延西高速公路行驶车辆对小区居民生活产生的影响。该工程为延西高速公路黄陵县增设隔音屏障工程一部分，工程安装混凝土挡墙及声屏障580米、轮廓板25个，拆除钢板护栏580米、附着式轮廓板10个。

增建设计基础2个，总工期30天，总造价约200万。安装工程完工后，经专业测量，噪声由原先的79分贝降到30分贝。据国家噪音标准，GB3096-1993《城市区域环境噪声标准》规定，居住、商业、工业混杂区白天的噪音标准为60分贝，夜晚的噪音标准为50分贝。也就是说，小区目前30分贝的噪声对于人们的作息休息不再构成影响。

轩辕投资 冯 翔

胸怀决定事业
行动成就梦想

2020年第5期 总第101期 陕新出连内印字第00123号

冯瑞旅游 冯 翔

四咀煤矿 华光良

漫川关大酒店举办“庆五一”文艺汇演

5月11日，一场精彩纷呈的“庆五一”文艺演出在漫川关大酒店六楼多功能厅进行，受新冠肺炎疫情影响，这场“迟到”的演出依然是人气满满。

漫川关大酒店的全体员工既是演出的主角，又是属“老铁”的观众，

应邀参加这场文艺演出有法官镇党委副书记李凤林、漫川关镇党政办主任朱仁平、维稳办主任严天华、劳保所长张涛、公用服务站站长周学军、乡贤馆周宗奇、同家店社区党支部书记王贤峰、南坡村党支部书记朱新及员工家属等。

庆“五一”文艺演出活动虽然一再推迟，却成为凝聚大酒店全体员工“坚定理想信念、坚定道德意志、坚定价值担当、坚定实干兴企、坚定价值创造”的一次检验，成为员工敢于追梦、勇于追梦、努力圆梦的精神追求。演出组织周密、节目内容丰富、

地方特色浓郁，接地气寓教于乐，观众掌声阵阵，现场互动频频，大酒店20多名员工的精彩演出赢得了“金手指”的点赞，凝聚了全体员工顺应时代潮流的智慧和力量，成为“战胜疫情，振兴大酒店，实现鸿瑞梦，共筑中国梦”奋斗的新起点！

漫川关大酒店“五一”文艺汇演



主持人风采
董事长王世清、办公室主任王斌



大合唱—《团结就是力量》
表演者：漫川关大酒店全体员工



独唱—《情归下河洗衣裳》
表演者：漫川关中学老师 阮荣耀



漫川关大酒店“五一”文艺汇演

独唱—《北国之春》
表演者：董事长王世清



漫川关大酒店“五一”文艺汇演

小品—《老师上课》
表演者：王世清、王世芳、洪廷斌、魏才荣、周学芳



漫川关大酒店“五一”文艺汇演

合唱—《五只小船》
表演者：王世清、徐能宏、张强、徐能宏、洪廷斌、王斌

漫川关大酒店“五一”文艺汇演



总经理阮荣春致辞



快板伴舞—《山阳漫川关酒店赞》
表演者：王世清、洪廷斌、周学芳、王翠



快板—《鸿瑞赞》
表演者：王斌、洪廷斌、王荣水、胡小玉



漫川关大酒店“五一”文艺汇演

舞蹈—《爱到流涕谁的罪》
表演者：王荣水、洪廷斌、乐昌爱、周学芳、王世芳、张诗云、魏才荣、郭书梅



漫川关大酒店“五一”文艺汇演

独唱—《潇洒走一回》
表演者：郭书梅



漫川关大酒店“五一”文艺汇演

独唱—《美丽的草原我的家》
表演者：漫川关艺术团团长 张倩安

漫川关大酒店“五一”文艺汇演



演出现场



舞蹈—《2020鼠年好运来》
表演者：王世清、洪廷斌、周学芳、王世芳



舞蹈—《2020加油干》
表演者：胡小玉、王守欣、魏金芳、王翠



漫川关大酒店“五一”文艺汇演

快板—《疫情防控》
表演者：王世清、杨振波



漫川关大酒店“五一”文艺汇演

三句半—《战疫情》
表演者：王世清、徐能宏、王斌、洪廷斌



漫川关大酒店“五一”文艺汇演

舞蹈—《一生与你擦肩而过》
表演者：王荣水、王世芳、周学芳、洪廷斌、张诗云

漫川关大酒店“五一”文艺汇演



现场观众



漫川关大酒店“五一”文艺汇演



漫川关大酒店“五一”文艺汇演



漫川关大酒店“五一”文艺汇演

男女对唱—《现代爱情故事》
表演者：王守欣、李静



漫川关大酒店“五一”文艺汇演

独唱—《酒醉的蝴蝶》
表演者：漫川关中学老师刘国武



漫川关大酒店“五一”文艺汇演

对唱—《祝你平安》
表演者：王世芳、郭书梅